



## นโยบายสิทธิมนุษยชน

(Human Rights Policy)

กลุ่มบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล (กลุ่มบริษัทฯ) เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกันและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจกรรมควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้บทบัญญัติที่ได้กำหนดไว้ตามกฎหมายไทยและกฎหมายต่างประเทศ รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) คู่มือการพัฒนานโยบายสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Guide to Develop a Policy) และ ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการระบุและจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจกรรมควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่นที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินงานเป็นพิเศษ

### กลุ่มบริษัทฯ พนักงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

สิทธิแรงงานและสภาพการทำงานในกลุ่มบริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับสากล และกฎหมายของประเทศที่กลุ่มบริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ (Corporate Governance & Business Code of Conduct Handbook) นโยบายการปฏิบัติตนและการเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ (Corporate Compliance Policy) กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล และนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Quality, Security, Safety, Occupational Health, Environment, and Business Continuity Policy) ของกลุ่มบริษัทฯ ที่สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานของ ILO ในการเคารพสิทธิด้านเสรีภาพในการสมาคม (Right to the freedom of association) และสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง (Right to collective bargaining) การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคามทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่น ๆ การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ รวมถึงการให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable Groups) ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ แรงงานที่ว่างผ่านบุคคลที่สาม ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น เพศทางเลือก ผู้สูงอายุ และสตรีตั้งครรภ์

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนที่เท่าเทียมและสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี ภายใต้พิธีสารเลือกรับอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) โดยเคารพต่อเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม และลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ จะไม่ทนต่อการคุกคามใด ๆ หรือการเลือกปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจและชุมชนท้องถิ่น

### หุ้นส่วนทางธุรกิจ

หุ้นส่วนทางธุรกิจ หมายถึง คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า รวมไปถึง องค์กรอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์ตามสัญญาที่เชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งหวังให้คู่ค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการปฏิบัติต่อคู่ค้าของบริษัท (Supplier Code of Conduct) นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้เรียกร้องให้คู่ค้าและผู้รับเหมาแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของตน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าคู่ค้าและผู้รับเหมา จะต้องมีการบูรณาการแก้ไข และจัดการปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

กลุ่มบริษัทฯ มีการดำเนินงานร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้า ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

### ชุมชนท้องถิ่น

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยกลุ่มบริษัทฯ ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

กลุ่มบริษัทฯ ตั้งใจปลูกฝังนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการผสมผสานและสะท้อนหลักการด้านสิทธิมนุษยชนลงในนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ และกระบวนการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยธุรกิจจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด เมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (บริษัทร่วมทุน กิจกรรมควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ) หุ้นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) รวมถึงชุมชนท้องถิ่น

กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าผู้บริหาร พนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นบริษัทร่วมทุน กิจการควบรวม และกิจการที่เข้าซื้อ  
หุ้นส่วนทางธุรกิจ ทั้งที่เป็นคู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้าทุกคน จะเคารพและสนับสนุนหลักการเหล่านี้อยู่ตลอดเวลา และเพื่อ  
จัดการกับความรุนแรงทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กร ชุมชนรอบข้าง กลุ่มเปราะบาง และผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มบริษัทฯ จะติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนด  
แนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความ  
เสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

กลุ่มบริษัทฯ พัฒนาช่องทางการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติต่อการเคารพสิทธิ  
มนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาและแจ้งเบาะแสหรือ  
ข้อร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblower หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทฯ มี  
แนวทางจัดการปัญหา และเยียวยาผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม



(นาย คงกระพันธ์ อินทรแจ้ง)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่ 17 พฤษภาคม 2564